

Atodiad

Cyfamod Gwasanaethau Arfog Sir Ddinbych Gorffennaf 2013

Asesiad o Effaith ar Gydraddoldeb

Cyfamod Gwasanaethau Arfog Sir Ddinbych

Cyswllt: David Davies, Y Rheolwr Ymgysylltiad
Cymunedol
Diweddarwyd: Mehefin 2013

1. Pa fath o gynnig / penderfyniad sy'n cael ei asesu?

Polisi newydd neu ddiwygiedig

2. Beth yw diben y cynnig / penderfyniad hwn, a pha newid (i'r staff neu'r gymuned) fydd yn digwydd o ganlyniad i'w weithredu?

Datganiad gwirfoddol o gydgefnogaeth rhwng cymuned sifil a'i Chymuned Lluoedd Arfog leol yw Cyfamod Cymunedol y Lluoedd Arfog. Ei nod yw ychwanegu at Gyfamod y Lluoedd Arfog, sy'n amlinellu'r ymrwymiad moesol rhwng y Wlad, y Llywodraeth a'r Lluoedd Arfog yn lleol.

Pwrpas y Cyfamod Cymunedol hwn yw annog cefnogaeth i Gymuned y Lluoedd Arfog sy'n gweithio ac yn byw yn Sir Ddinbych a chydabod a chofio'r aberth a wnaed gan aelodau'r Gymuned Lluoedd Arfog hon, yn enwedig y rhai sydd wedi rhoi'r mwyaf. Mae hyn yn cynnwys personél wrth eu swyddi a chyn bersonél y Gwasanaeth, eu teuluoedd a'u gwŷr/gwragedd gweddw yn Sir Ddinbych.

3. Ydy'r cynnig / penderfyniad hwn yn gofyn am asesiad o effaith ar gydraddoldeb? Os nac ydy, esboniwch pam.

Sylwch: Os bydd y cynnig yn cael effaith ar bobl (y staff neu'r gymuned), yna **rhaidd** cynnal asesiad o effaith ar gydraddoldeb

Ydy

<Os nac ydy, crynhowch y rhesymau am y penderfyniad fan hyn, a neidiwch ymlaen i'r datganiad ar y diwedd>

4. Darparwch grynodeb o'r camau a gymerwyd, a'r wybodaeth a ddefnyddiwyd i gyflawni'r asesiad hwn, gan gynnwys unrhyw ymgysylltiad a wnaed

(Cyfeiriwch at ran 1 yn y pecyn cymorth i gael arweiniad)

Prif egwyddor Cyfamod y Gwasanaethau Arfog yw sicrhau nad yw aelodau'r gwasanaethau arfog, eu teuluoedd na'r cyn filwyr yn dioddef unrhyw anfantais wrth droi at y gwasanaethau cyhoeddus yng Nghymru. Mae gan Lywodraeth Cymru a'r Llywodraeth Ganolog ddisgwyliadau o'r sector cyhoeddus wrth fynd i'r afael â materion sy'n effeithio ar y gymuned Lluoedd Arfog, gan gynnwys:

- y gwasanaethau cymdeithasol (iechyd meddwl, mynd i'r afael â straen,

profedigaeth etc),

- addysg (dalgyllchoedd ysgol),
- tai (statws blaenoriaeth Cymorth Prynu, digartrefedd, cyngor ar dai etc),
- budd-daliadau a threth (gostyngiad treth gyngor i bersonél y Lluoedd a chanddynt ail gartrefi ond sy'n byw yn llety'r Weinyddiaeth Amddiffyn etc)
- cymorth ar ôl gwasanaethu (e.e. hawl i gynllun y Bathodyn Glas)
- cofrestr etholwyr (annog pleidleisio trwy ddirprwy / post) fan hyn>

5. A fydd y cynnig / penderfyniad hwn yn cael effaith gadarnhaol ar unrhyw un o'r nodweddion gwarchoddedig (oedran; anabledd; ailbennu rhywedd, priodas a phartneriaeth sifil; beichiogrwydd a mamolaeth; hil; crefydd neu gred; rhyw a chyfeiriadedd rhywiol)?

(Cyfeiriwch at ran 1 yn y pecyn cymorth am ddisgrifiad o'r nodweddion gwarchoddedig)

- tynnu ymaith neu leihau anfantais trwy sicrhau nad yw personél y gwasanaethau arfog, eu teuluoedd na chyn filwyr yn dioddef unrhyw anfantais wrth droi at wasanaethau.

- annog mwy o gyfranogiad gan y gymuned gwasanaethau arfog i gefnogi integreiddio yn y gymuned leol.

- meithrin cysylltiadau da rhwng personél y gwasanaethau arfog, eu teuluoedd a'r cyn filwyr yn enwedig y rhai sy'n rhannu nodwedd warchoddedig a'r rhai nad ydynt, sef y gymuned sifil.

6. A fydd y cynnig / penderfyniad hwn yn cael effaith negyddol anghymesur ar unrhyw un o'r nodweddion gwarchoddedig (oedran; anabledd; ailbennu rhywedd; priodas a phartneriaeth sifil; beichiogrwydd a mamolaeth; hil; crefydd neu gred; rhyw; a chyfeiriadedd rhywiol)?

Na fydd. Nod y Cyfamod yw cefnogi effaith gadarnhaol ar gymuned y gwasanaethau arfog yn Sir Ddinbych.

7. Ydy'r cynnig / penderfyniad wedi'i addasu i ddileu neu leihau unrhyw effaith negyddol anghymesur posibl? Os nac ydy, esboniwch pam.

Ydy

Mae'r Cyfamod drafft wedi'i rannu gyda'r gwasanaethau arfog, y Llynges Frenhinol Brydeinig ac elusennau SSAFA a chynhaliwyd gweithdy i archwilio materion oedd yn achosi pryder. Diwygiwyd y drafft i archwilio ac adlewyrchu'r materion hyn.

8. Ydych chi wedi nodi unrhyw gamau pellach i fynd i'r afael ag unrhyw effaith/effeithiau potensial ac/neu eu monitro?

Ydyn	<Os ydych, llenwch y tabl isod. Os nac ydych, esboniwch fan hyn>
------	--

Cam(au)	Perchennog	Erbyn pryd?
Penodi Hyrwyddwr y Gwasanaethau Arfog	David Davies	Gorffennaf 2013
Sefydlu Gweithgor y Cyfamod	David Davies	Medi 2013
Adolygiad o'r Cyfamod	David Davies	Gorffennaf 2014

9. Datganiad

Gwnaed pob ymdrech resymol i ddileu neu leihau unrhyw ddarpar effaith anghymesur ar bobl sy'n rhannu nodweddion gwarchoddedig. Bydd gwir effaith y cynnig / penderfyniad yn cael ei adolygu ar y cam priodol.

Dyddiad yr Adolygiad:	<Gorffennaf 2014>
-----------------------	-------------------

Enw'r Swyddog Arweiniol ar gyfer yr Asesiad o Effaith ar Gydraddoldeb	Dyddiad
David Davies>	Mehfin 2013

Sylwch y bydd angen i chi gyhoeddi canlyniad yr asesiad o effaith ar gydraddoldeb os nodwch effaith debygol sylweddol